



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2022

HOSPITAL DR. DILO BINDA

A Sociedade Provedora da Santa Casa de Misericórdia de Colatina, constituída em 2011, com personalidade jurídica de direito privado, beneficente, sem fins lucrativos, tem como escopo desempenhar atividades de interesse público destinadas à prática de assistência médico-hospitalar, abrigando e socorrendo toda pessoa enferma, sem distinção de cor, sexo, idade, nacionalidade, crença religiosa ou princípios ideológicos, garantindo os princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde.

A Entidade mantém o Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social-CEBAS junto ao Ministério da Saúde, bem como o Título de Utilidade Pública Estadual através da Lei nº. 10.976/2013 consolidada pela Lei Estadual nº10.976/2019 e Utilidade Pública Municipal através da Lei nº.5861/2012.

Além disso é Filiada à Federação dos Hospitais Filantrópicos do Estado do Espírito Santo, Credenciada a instituições de ensino, servindo de campo de aprimoramento para estudantes.

A construção deste relatório

Prezando pela transparência nas suas relações, a Santa Casa de Colatina publica este Relatório aberto à comunidade referente o exercício de 2022.

Trata-se de uma prestação de contas anual de desempenho e impacto econômico e assistenciais dos serviços prestados pela Instituição. Os assuntos abordados foram definidos pela atual diretoria com participação direta dos gestores de cada área assistencial.

Dúvidas, comentários e/ou sugestões podem ser encaminhados para o e-mail assessoria@santacasacolatina.com.br

Razão Social: Sociedade Provedora da Santa Casa de Misericórdia de Colatina

CNPJ: 13.769.132.0001/24 | **CNES:** 2448637

Endereço: Avenida Fidelis Ferrari, S/N, Bairro José de Anchieta, Colatina-ES

E-mail: dirpresidente@santacasacolatina.com.br

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Concretizamos nos últimos anos avanços significativos na administração e controle interno do Hospital Santa Casa de Misericórdia de Colatina. Adotamos padrões que reforçam nosso propósito, valores e compromisso com a melhoria contínua.

Nossos valores e princípios são inegociáveis. Por isso, temos o dever de proteger a Santa Casa daqueles que porventura escolherem o caminho errado. Nosso objetivo é fortalecer nossa imagem e reputação e, conseqüentemente, nossa credibilidade e contribuir para que a sociedade se sinta mais segura, propiciando à Santa Casa sustentabilidade e resiliência.

Temos a convicção de que ética e integridade são compromissos de todos e devemos estar conscientes da nossa responsabilidade ao desempenhar nossas atividades como conselheiros, entendendo a relevância de nossas atitudes para a perenidade do serviço de excelência.

É nosso dever sempre fazer o que é certo e agir estritamente de acordo com o interesse do hospital. A nossa Alta Administração tem papel fundamental de liderar pelo exemplo, promovendo o engajamento de todos os demais. O que vivemos e fazemos hoje tem o potencial de impactar o futuro de todos nós e nosso papel é fundamental para preservar a geração de valor do hospital.

Continuaremos a trabalhar com coragem e otimismo, confiantes de que com a contribuição de nossos profissionais de elevada competência, em 2023, mais uma vez, teremos energia para nos reinventar!

MENSAGEM DA DIRETORIA



Mesmo após dois anos ainda sentimos os efeitos da pandemia de covid-19, e ainda sim desempenhamos com mais força o nosso trabalho em defesa da saúde e da filantropia.

Em 2022 a Santa Casa prosseguiu com sua vocação de cuidar de vidas, agregando cada vez mais valor ao cuidar dos pacientes.

O grande legado da Santa Casa é o bem-estar, com a garantia de um parto humanizado e a reinserção dos pacientes em suas vidas cotidianas.

Este é um hospital realmente singular, cuja qualidade da entrega assistencial nos orgulha ano após ano, com suas equipes altamente capacitadas.

Atendendo a moradores de várias outras cidades do entorno, somos referência na assistência de saúde da cidade, tanto para o SUS como para particulares e convênios.

Para a direção da Santa Casa, o primeiro grande resultado alcançado foi a não-descontinuidade de nenhum do serviço assistencial do hospital.

Ao contrário, houveram melhorias, como a ampliação e reforma da recepção, a disponibilização de novas especialidades e mudança de protocolos que visaram a consolidação do padrão assistencial da Santa Casa.

A Santa Casa zela pelo respeito à vida, ao cidadão e pelo bom uso dos recursos públicos. Com tantos feitos, resta-me agradecer aos nossos colaboradores pelo empenho e pela dedicação.



Muito obrigada!

PRINCÍPIOS NORTEADORES

MISSÃO

Proporcionar ações de saúde humanizadas a pessoas de todas as classes sociais, gerando confiança e desenvolvimento social para todos os pacientes e colaboradores.

VISÃO

Ser Hospital reconhecido pela excelência na prestação de serviços em saúde, com referência em assistência de qualidade, atendimento ético e humano.

VALORES

Ética
Eficiência
Humanização
Espiritualidade
Transparência na gestão

NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Durante o ano de 2022 a estrutura organizacional da Santa Casa de Colatina manteve-se em sua essência, sendo acrescido em Estatuto Social o cargo de Direção Presidente, eleito dentre os membros do Conselho de Administração com o principal objetivo de zelar pelo fiel cumprimento das políticas e estratégias para a consecução dos objetivos da entidade.

O Conselho de Administração tem suma importância para que a Entidade permaneça em pleno exercício, sendo órgão de orientação e deliberação das demandas da Santa Casa. Cinco de seus membros são indicados pelos associados de honra, sendo entidades representativas da sociedade, Mitra Diocesana de Colatina, ASSEDIC, Lions Clube, Rotary Clube e Lojas Maçônicas, Sindicato dos trabalhadores rurais, e Sindicato da Indústria e do Vestuário.

REPRESENTANTES

Diretora Presidente:

Santina Benezoli Simonassi

Diretora Geral:

Débora Gatti

Diretor Técnico:

Dr. Felipe Moreira Raminho

Diretor Clínico:

Dr. Vitor Soares Louzada

CONSELHO FISCAL

José Ernesto Piazzini Maioli

Pedro Grama de Oliveira

Nelson Schmidt de Souza

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Carlúcio Jose Alcântara Soares

Geraldo Magela Gobbi Martins

Henrique Evangelista de Oliveira

José Miguel da Silva e Moura Veiga

Marcelo Xavier Carrera

Marco Antônio Fontana

Maria Emilia Brumatti Natalia Vieira

Natalia Vieira

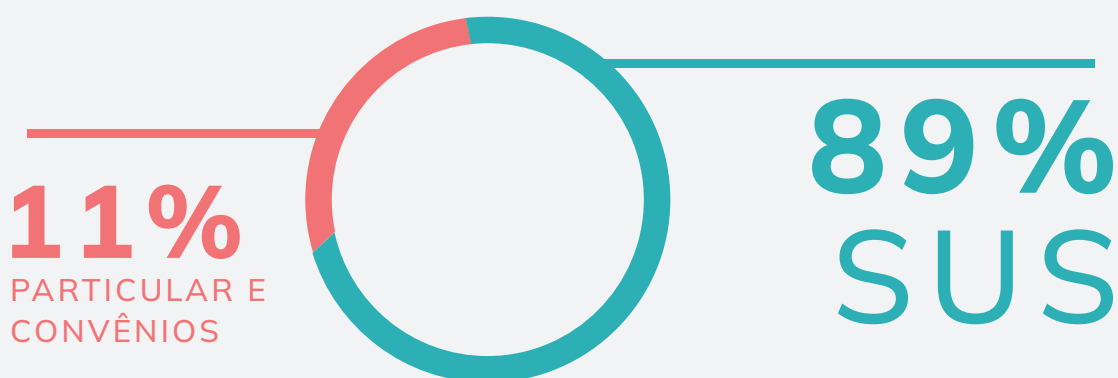
Olmeris Antonio Auer

Santina Benezolli Simonassi (Presidente)

FOCO NOS RESULTADOS

Do ponto de vista assistencial, trata-se de um hospital inserido na rede estadual e municipal de saúde, articulando-se com essas esferas para prover atendimento de excelência à população usuária do Sistema Único de Saúde.

No ano de 2022 permanecemos com 92 leitos cadastrados, com corpo clínico composto por 117 profissionais médicos de diversas especialidades. Os números abaixo representam o cumprimento do papel filantrópico de prestação de no mínimo 60% de nossa capacidade instalada ao Sistema Único de saúde.



INDICADORES DAS INTERNAÇÕES 2022.	
ITEM	TOTAL
Leitos	92
Internações	3.042
Taxa de Ocupação (%)	100,00%
Média de permanência (dias)	9,84
CATEGORIA DE INTERNAÇÕES	
Sistema Único de Saúde	TOTAL 2.732
Convênios e Particulares	310

FOCO NOS RESULTADOS

ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - 100% SUS		
MÊS	PRONTO ATENDIMENTO MUNICIPAL	PRONTO SOCORRO OBSTÉTRICO
Janeiro	4.652	178
Fevereiro	2.091	169
Março	2.333	0
Abril	2.386	255
Mai	1.058	193
Junho	3.800	163
Julho	3.492	179
Agosto	2.998	116
Setembro	2.574	145
Outubro	2.727	152
Novembro	3.026	161
Dezembro	3.805	277
Subtotal	34.942	1.988
TOTAL	36.930	

SERVIÇOS AMBULATORIAIS PRESTADOS							
SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - 95,52%							
ELETCARDIOGRAMA RADIOGRAFIAS	ULTRASSONO GRAFIAS	MAMOGRAFIAS	EDA	COLONO	CONSULTAS	TESTE DA ORELHINHA	46.638
899	3.530	4.841	584	512	6466	289	
PARTICULARES E CONVÊNIOS - 4,44%							
380	537	842	62	124	226	0	2.171

SERVIÇOS HOSPITALARES PRESTADOS						
TOTAL	SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - 83,51%					
	CIRURGIA GERAL	CIRURGIA GINECOLÓGICA	OBESTÉTRICAS	OFTALMOLÓGICA	VASCULARES	1.687
	663	399	518	4	103	
	PARTICULARES E CONVÊNIOS - 16,48%					
87	63	150	33	0	333	

Principais inovações e entregas setoriais do ano

VISITA MULTIPROFISSIONAL NA UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA UTI E PROJETO TERAPÊUTICO SINGULAR – PTS NOS LEITOS DE SAÚDE MENTAL

Em abril de 2022, a equipe do Setor de UTI, com o objetivo de compartilhar saberes e tratar o indivíduo de maneira integral, implantou uma nova estratégia de cuidado: A VISITA MULTIPROFISSIONAL.

As visitas ocorrem de segunda a sexta-feira com a participação dos profissionais de assistência, médico, enfermeiro, fisioterapeuta, técnico de enfermagem, nutricionista, farmacêutico, psicólogo e assistente social. O caso clínico de cada paciente é discutido em uma passagem conjunta da equipe, para alinhamento de condutas e intensificação dos cuidados ao paciente.

Com o mesmo objetivo, no setor de saúde mental, também no ano de 2022 foi implantado o PROJETO TERAPÊUTICO SINGULAR, que visa uma internação mais curta, assertiva e bem planejada.

Por meio do PTS, é possível que cada profissional da equipe exponha seus saberes sobre os pacientes de forma individualizada, visando auxiliar na compreensão da demanda do paciente, bem como no planejamento de condutas futuras.

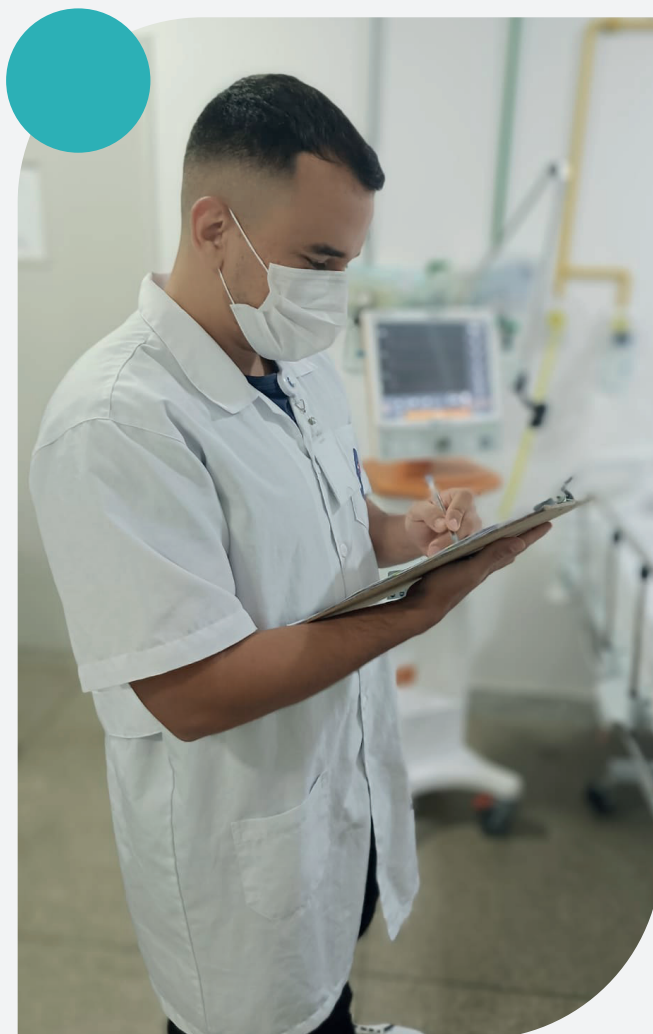
Com o compartilhamento de informações e discussões sobre as particularidades dos pacientes, potencializa-se a eficácia do tratamento ofertado, além de gerar o fortalecimento do vínculo entre os profissionais envolvidos e o aumento da corresponsabilidade pelo paciente. Essas práticas profissionais são exemplos claros de ações de humanização realizadas na Santa Casa de Colatina.

PROFISSIONAL DE FÁRMACIA E SUA IMPORTÂNCIA NO PLANO TERAPÊUTICO

No ano de 2022 o profissional farmacêutico passou a ser membro integrante da equipe multiprofissional do setor da UTI e saúde mental, no intuito de identificar problemas relacionados aos medicamentos e de alinhar o plano terapêutico definido pela equipe. A participação direta do farmacêutico nos processos de trabalho da área assistencial é de suma importância para o hospital.

Sua inclusão nesse processo, além de elevar a qualidade e segurança da assistência prestada ao paciente, também proporcionou à Instituição maior controle de estoque, uso racional de materiais e insumos, melhorias no gerenciamento de compras, de reposições e padronizações.

Nessa nova estrutura, o serviço de Farmácia Clínica vem atuando de forma coordenada em prol da saúde, do bem estar e da qualidade de vida do paciente..



SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

O setor de nutrição é responsável pela produção de bens e serviços destinados a prevenir, melhorar e/ou recuperar a saúde dos pacientes e prover alimentação balanceada a todos os colaboradores da instituição.

No ano de 2022 a unidade de alimentação e nutrição distribuiu 77.229 refeições sendo que destas 35.180 para pacientes e acompanhantes, 33.881 para colaboradores e 8.168 para clínica de hemodiálise na modalidade de prestação de serviço terceirizado. A respeito da terapia nutricional prestou assistência a aproximadamente 160 pacientes com dietas enterais especializadas.

Nas datas comemorativas como páscoa e natal a unidade ofertou cardápios temáticos e comemorativos aos colaboradores e em conjunto com o setor de psicologia organizou eventos para celebração da festa junina, copa do mundo e natal para o setor de saúde mental.

No âmbito clínico o setor prestou assistência nutricional a 100% dos pacientes internos, onde através do atendimento beira leito pode-se avaliar as necessidades nutricionais, restrições, preferências e aversões alimentares para que sejam feitas as adequações possíveis e dessa forma proporcionar uma alimentação equilibrada e adequada para cada indivíduo. Além disso, integrou as equipes multiprofissionais dos setores, participou de maneira sistemática das visitas multidisciplinares da unidade de terapia intensiva e do plano terapêutico singular (PTS) do setor de saúde mental.

Acompanhando o crescimento da instituição, foi adquirido um sistema de ponto com biometria para registro e controle dos comensais que se alimentam no refeitório.



MAIS QUE UMA MATERNIDADE, O CUIDADO HUMANIZADO NASCE AQUI...

O novo modelo de assistência e ambiência da Maternidade Santa Casa implantado em 2020 foi intensificado, possibilitando ao hospital de redução na taxa de cesariana, além de redução no índice de episiotomias e complicações como sangramentos no pós-parto e infecções. A equipe multidisciplinar da maternidade atua em conjunto à gestante, dando-lhe apoio na dor física e psíquica do processo, incentivo e avaliando para que ocorra um parto seguro, respeitoso e humanizado.

A Santa Casa adota estratégias de humanização que se iniciam desde a chegada da gestante até o momento de alta, permitindo o uso de medidas não farmacológicas de alívio da dor, como banho com água morna, massagem lombar, posicionamento de escolha da gestante visando proporcionar a mulher uma experiência mais segura e acolhedora.



Maternidade da Santa Casa no ano de 2022 foi berço de
723 vidas.

MATERNIDADE 2022				
	PARTOS NORMAIS (n°)	PARTOS CESÁRIAS (n°)	PARTOS CESÁREOS COM LAQUEADURA	OUTROS PROCEDIMENTOS (n°)
JANEIRO	35	28	2	25
FEVEREIRO	28	36	0	23
MARÇO	53	36	1	4
ABRIL	36	37	2	29
MAIO	37	33	1	22
JUNHO	35	37	0	17
JULHO	46	49	0	35
AGOSTO	28	22	0	23
SETEMBRO	15	18	0	12
OUTUBRO	17	15	1	16
NOVEMBRO	17	15	1	17
DEZEMBRO	20	20	0	13
TOTAL	367	346	8	236

PARTURIENTES SUS - POR IDADE	
IDADE	TOTAL
10 A 15 ANOS	5
16 A 20 ANOS	144
21 A 30 ANOS	430
31 A 40 ANOS	165
MAIS DE 40 ANOS	13

NASCIMENTO POR SEXO	
MASCULINO	406
FEMININO	351

FONOAUDIÓLOGO

O fonoaudiólogo integra a equipe multiprofissional, atuando de forma interdisciplinar com objetivo de prevenir e minimizar complicações e sequelas a partir do gerenciamento da alimentação e da comunicação de maneira segura e eficaz, através da avaliação, habilitação e reabilitação das funções orofaciais, buscando ampliar as perspectivas prognósticas. Na maternidade da Santa Casa, o fonoaudiólogo realiza intervenção em recém-nascidos por meio da estimulação sensório-motora oral, estimulação e manejo do aleitamento materno, orientação às equipes e pais, além de Triagem Auditiva Neonatal (Teste da Orelhinha) e Teste de Linguinha que tem a função de detectar alterações no frênulo lingual (língua presa).

Em 2022 foram realizados cerca de 700 exames de Emissões Otoacústicas. As Emissões Otoacústicas Transientes (EOATE) podem ser realizados com 24 horas de vida e tem como função avaliar a integridade auditiva em bebês.



03 ANOS DE IMPLANTAÇÃO DA UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA-UTI

A Unidade de Terapia Intensiva Adulto da Santa Casa é uma das maiores realizações dos últimos anos da instituição, composta por 10 (dez) leitos, completou três anos de existência em Julho de 2022.

E neste ano, a Instituição buscou alinhar inovações tecnológicas investidas no setor com o desempenho de uma equipe qualificada. Além de todo o aparato essencial dentro da UTI, a instituição conta com o fator humano da equipe, que procura sempre demonstrar a relevância de uma família presente no cuidado do paciente.

Dentre as evoluções nos processos assistenciais, foram implementadas melhorias na fixação em dispositivos como sonda nasoentérica com o uso de bandagem tensorplat aderente a pele, uso do hidrocolóide para fixar sondas vesicais de demora e uso do curativo tegaderm para fixar acesso venoso profundo e acesso venoso periférico.

Um destaque importantíssimo na assistência aos pacientes da UTI foi o uso do laser como terapia adjuvante no processo de cicatrização de feridas e utilização de novas técnicas e tipos de curativo, instrumentos que agem na prevenção do surgimento de lesões por pressão e auxiliam, eficazmente, no processo de cura e conforto do paciente.

Foi implantada a utilização de coxins para melhor posicionar o paciente no leito e no momento de realização de procedimentos de emergência, o que possibilita o melhor alinhamento do paciente no leito. Ademais, a participação e atuação da dentista na UTI foi fortalecida no atendimento aos pacientes, refletindo na prevenção da pneumonia por ventilação mecânica, assim como na saúde de higiene oral de forma generalizada.

Os investimentos causaram inúmeros benefícios tanto para o setor quanto para a qualidade do tratamento de pacientes, a presença de um profissional dentista responsável pela saúde oral, e a aproximação da presença da família junto da equipe, tudo em prol de um cuidado mais humanizado.

ENFERMARIAS DE SAÚDE MENTAL REFERÊNCIA DE TRATAMENTO HUMANIZADO EM HOSPITAL GERAL.

Referência no atendimento de saúde mental para todo o Estado do Espírito Santo, as enfermarias de Saúde Mental têm muita história para contar.

A Unidade é exemplo de assistência humanizada para as redes privada e pública. A atuação nesse campo requer a compreensão de que não existe uma receita para trabalhar as doenças psíquicas, assim como não existe um único caminho que sirva para todos ou uma solução que dê conta de toda a complexidade dos adoecimentos mentais.

Para falar sobre saúde mental entendemos que deve-se sempre usar uma linguagem acessível. Por isso, esta instituição sustenta uma política humanizada de cuidado, voltada às pessoas em sofrimento mental, privilegiando a singularidade do tratamento, a conquista da cidadania e a inserção social, ofertando cuidado a partir da abordagem multiprofissional e integrada.

O tratamento integrado envolve o empenho de um grupo terapêutico pertencentes a diversos setores, em que são discutidas temáticas referentes às demandas apresentadas pelos pacientes internados com o objetivo de promover a discussão sobre cada caso.

O projeto terapêutico singular é elaborado com base nas necessidades de saúde de cada paciente e todo o tratamento tem o intuito de possibilitar a participação e reinserção do paciente no seu cotidiano. São realizadas atividades com o propósito de estimular a autopercepção, a criatividade, psicomotricidade, os relacionamentos interpessoais e a interação entre os pacientes.

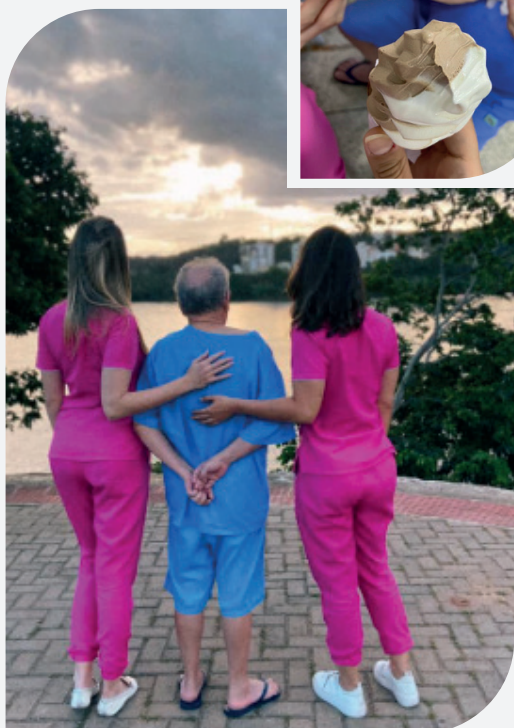


**As enfermarias de
saúde mental
da Santa Casa no
ano de 2022 acolheram
149 pacientes.**

PASSEIO TERAPÊUTICO

Os passeios terapêuticos foram inseridos na rotina assistencial do hospital, objetivando retirar o paciente do ambiente em que se encontra e levá-lo ao contato com mundo exterior. Os passeios são realizados na área externa da Instituição, e são conduzidos pela equipe de fisioterapia. Esses passeios diminuem os níveis de estresse e depressão, aumentam a qualidade de vida do paciente e ajudam no restabelecimento de suas funcionalidades.

São momentos descontraídos que geram sensação de bem-estar.



No ano de 2022, em especial, realizamos um passeio inédito!

Um paciente idoso internado há mais de anos em instituições de saúde e em condição de alta médica não efetivada pela situação de abandono familiar hospitalar, foi levado para um passeio na Avenida Beira Rio da nossa cidade, com direito a um sorveteinho. A entidade vem lutando para a efetivação da alta do idoso, mas enquanto as autoridades competentes não determinam a destinação do nosso querido paciente, a Santa Casa se empenha em garantir uma vida digna, agradável, buscando sempre atender às suas necessidades enquanto o mesmo estiver sob a nossa responsabilidade.

GESTÃO DA QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Como estratégia de atuação unimos a Gestão da Qualidade e Gestão de Segurança do paciente para um resultado em comum: promoção de uma boa experiência do paciente e alcance de melhores resultados assistenciais.

Dentre as ações implantadas e desenvolvidas no ano de 2022, tiveram destaque:

- Auditoria de Adesão ao Protocolo de Identificação do Paciente;
- Auditoria de Adesão ao Protocolo de Cirurgia Segura;
- Auditoria de Adesão à Higienização das Mãos (Controle de Infecção Hospitalar);
- Inspeções da Qualidade baseado na metodologia 5S e adesão dos colaboradores às diretrizes do NQSP.

Como monitoramento e sustentação da cultura da segurança do paciente na instituição, acompanhamos o número de incidentes. No ano de 2022, alcançamos um resultado favorável com o aumento de aproximadamente 380% no número de notificações de incidentes relacionados a segurança do paciente.

Além disso, as campanhas institucionais fizeram parte de nossa rotina como estratégia de envolvimento das equipes. A campanha destaque do ano foi: “Abril pela Segurança do Paciente: O autocuidado está em suas mãos”.

Um cenário assistencial foi preparado simulando um paciente internado e associando 7 falhas que poderiam colocar em risco sua segurança. Nesse caso hipotético, coube aos grupos de enfermeiros e técnicos, identificar os erros do cenário. Os grupos com mais acertos em menos tempo receberam premiação.



SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

No decorrer do ano para manter as taxas das infecções hospitalares abaixo da meta estabelecida (meta de 3%) foram desenvolvidas diversas atividades pelo serviço de controle de infecção hospitalar, a exemplo, o controle do uso de antimicrobianos, busca ativa diária nas Unidades de Terapia Intensiva e Unidades de Internação para detecção de infecções, vigilância de ocorrência de infecções relacionadas a procedimentos cirúrgicos em geral na instituição durante o período de internação.

A equipe do serviço, também realiza vigilância pós-alta das cirurgias, organização e/ou participação de treinamentos e orientações dos colaboradores nos assuntos que envolvam controle de infecção hospitalar, supervisão e suspensão das precauções.

E o resultado de todas essas ações elencadas foi o percentual de 2,33% de infecção hospitalar. **A ação destaque do serviço de controle de infecção hospitalar foi a campanha de Higiene das mãos, na qual estimulou todos os colaboradores do hospital a elaborar frases envolvendo o tema.**



As frases mais criativas foram premiadas, sendo elas:

"Uma mão lava a outra e as duas higienizadas salvam a sua vida e a de quem está a sua volta. O cuidado seguro para todos está em suas mãos!"

-Karollinni Gatti

"Higiene das mãos: ato de cuidado e proteção com a sua saúde e do próximo"

-Deusiane Pereira

"Lavar as mãos é uma simples atitude de você continuar protegendo sua saúde"

-Monique Anercinio

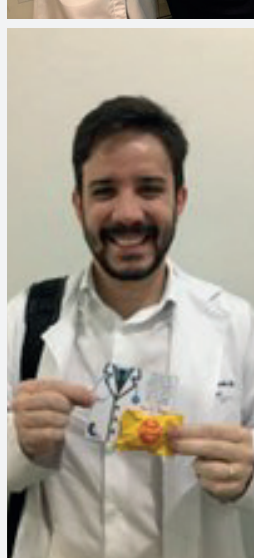


GESTÃO DE PESSOAS

No fechamento de 2022, o hospital contava com 239 empregados em regime CLT. Sendo 44 homens e 195 Mulheres que, com criatividade, agilidade, resiliência e amor pelo que fazem, contribuíram para cada um dos resultados obtidos pela instituição.

Os desafios da área de Gestão de Pessoas no ano de 2022 estiveram, ainda, muito ligados a superação da pandemia da COVID-19.

Foi necessário adiar alguns projetos programados No decorrer do ano, e intensificar outros projetos e ações.



AÇÕES DE ENDOMARKETING

As ações de endomarketing foram intensificadas, visando motivar os colaboradores, tornar o ambiente de trabalho mais leve e melhor, além de buscar dar apoio de forma que cada colaborador entenda seu papel na empresa e o quanto ele é importante.

Assim, buscamos estimular o aumento da autoestima e o equilíbrio entre sua vida pessoal e laboral, fortalecendo o profissional para lidar com possíveis situações adversas no ambiente de trabalho, potencializar suas habilidades e proporcionar uma maior satisfação do funcionário em relação ao trabalho desempenhado.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O Processo de recrutamento e seleção tem o intuito de atrair e selecionar profissionais que tem maior afinidade com a vaga almejada, e para nós a personalidade do candidato é tão importante quanto sua capacitação. Por isso, inserimos na equipe de recrutamento e seleção a participação dos profissionais de psicologia, que tem dentre as atribuições, a de avaliar candidatos a nível comportamental, considerando, entre outros fatores, suas características pessoais.

Após a seleção e contratação, o empregado passa pela avaliação de desempenho que é realizada durante o período de experiência do colaborador. A avaliação é dividida em duas etapas, sendo que a 1ª avaliação é realizada em 45 dias e a 2ª avaliação é realizada em 90 dias. Os resultados dessas avaliações apontam as necessidades de melhorias organizacionais, de treinamentos e de desenvolvimento, além de oferecer uma percepção mais assertiva do clima na instituição.

O objetivo é compreender como o processo de trabalho está sendo desenvolvido, assim como proporcionar um espaço para que o novo funcionário exponha seu feedback a respeito da dinâmica vivenciada até então. A instituição visa o aumento da vida útil do funcionário e a identificação de possíveis lacunas que possam existir no processo de trabalho.



JOVEM APRENDIZ

A aprendizagem é estabelecida pela Lei nº. 10.097/2000, regulamentada pelo Decreto nº. 5.598/2005. Estabelece que todas as empresas de médio e grande porte estão obrigadas a contratarem adolescentes e jovens entre 14 e 24 anos. **Em 2022 cumprimos a exigência e adequamos nosso número de contratações de Jovens Aprendizes, conforme estabelecido na legislação.**

A Santa Casa vê essa exigência legislativa como um investimento no desenvolvimento desses jovens colaboradores, que com certeza terão maiores chances de se prepararem como profissionais de alta performance. Os jovens beneficiários são contratados como aprendizes de ofícios previstos na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO do Ministério do Trabalho e Emprego, ao mesmo tempo em que são matriculados em cursos de aprendizagem, em instituições qualificadoras reconhecidas, responsáveis pela certificação.

Os aprendizes atuam em áreas administrativas do hospital com o intuito de aprender e auxiliar na execução das atividades de diversos setores. Hoje, na Instituição, temos colaboradores efetivados que saíram do programa de aprendizagem. Logo, somos certos de que além de contribuir para a formação desse jovem, a instituição contribui para o próprio crescimento.



TREINAMENTOS

Para desenvolver nossos talentos, durante todo o ano, foram realizados diversos treinamentos, que traziam diferentes temas definidos pelos líderes dos setores, assim como pelo setor de Gestão de Pessoas. Nesse contexto, destacamos algumas das capacitações voltadas a equipe assistencial:

Trabalho em equipe/ Ética e hierarquia no trabalho
A importância da Limpeza como princípio de redução de infecção
Indicadores de limpeza e suas perspectivas
Limpeza de canulados e a redução de biofilme
A importância dos insumos dentro do CME para uma limpeza
A importância de inspeção para eficácia das barreiras de ultrafiltração e tipos de invólucros
Esterilização a vapor e ênfase da autoclave e suas reais funções
A importância dos testes de esterilização
Montagem de carga e sua importância para esterilização
Armazenamento correto
Fluxograma de atendimento pacientes com síndrome gripal
COVID-19/Influenza
Notificação de Eventos adversos
Rotina de trabalho e os cuidados com pacientes de clínica cirúrgica
Campanha de Higiene das Mãos
Aspiração de vias aéreas superiores e traqueostomia (TQT)
Equipamento de proteção individual (EPI)
Parada cardíaca e PCR
Manuseio do carro de parada/intubação
Saúde Bucal e os cuidados prestados em pacientes institucionalizados
Protocolo de Prevenção de Lesão por pressão e uso de equipamentos – colchão pneumático
Manejo clínico da amamentação
Ventilação mecânica e CPAP

Sistema de isolamentos e precauções e fluxograma de recebimento de paciente externo
Reanimação neonatal – assistência do recém-nascido grave
Manuseio de bomba de infusão
Broncoaspiração – como evitar
Acesso venoso periférico – cuidados e padronização
Distócia de ombro – como ajudar
Métodos farmacológicos – como aplica-los
A importância da doula no processo de trabalho de parto
Papel da fonoaudióloga na maternidade
Administração de medicações
Realização de eletrocardiograma (ECG)
Manuseio de Curativos
Remoção de pacientes extra-hospitalares
Oxigenioterapia
Mobilização e posicionamento de pacientes no leito
Manejo com os pacientes da saúde mental durante as oficinas
Admissão do paciente em saúde mental
Aplicabilidade de contenção mecânica do leito
Aplicabilidade de contenção química
Rotinas de enfermagem na alta do paciente em saúde mental
Manejo nutricional do paciente da saúde mental
Manejo assistencial social do paciente da saúde mental
Cuidados de enfermagem na administração de dietas enterais
Banho no leito
Balanço Hídrico
Protocolo de insulina
Monitorização correta do paciente

JURÍDICO INTERNO

O Setor jurídico interno foi implantado no ano de 2022, sendo uma das áreas com maior dinâmica na Instituição tendo em vista sua interface com os diversos setores.

Sua orientação técnica tem como objetivo prevenir danos judiciais, auxiliando diferentes setores da Instituição a organizarem suas atividades em conformidade com a lei vigente, além de proporcionar uma postura adequada sobre cada situação a ser adotada, evitando assim, uma possível ação contrária aos interesses do hospital.

Enquanto isso, o jurídico externo da Santa Casa de Misericórdia de Colatina exercido pelo escritório Badiane & Helmer Advogados e Nelson Willians, conduzem os processos judiciais em que esta Instituição figura como parte, bem como laboram em todos os procedimentos administrativos de cunho jurídico/legal.



RECONHECIMENTOS PRÊMIO LUIZ NIVALDO

Pelo segundo ano consecutivo a Santa Casa de Misericórdia de Colatina foi vencedora do prêmio Luiz Nivaldo da Silva de Boas Práticas na categoria, Gestão de Pessoas.

Participar do concurso nos proporciona mostrar um pouquinho do que somos e do que desenvolvemos em nossa instituição.

O objetivo não foi apenas vencer, mas sim divulgar para sociedade os trabalhos que desenvolvemos em nosso hospital, com o propósito de inspirar outras instituições, afinal o que tem bons resultados precisa ser compartilhado.

Projeto: Admissão: um processo de conquista recíproca





Santa Casa de Colatina - Admissão: um processo de conquista recíproca.

SANTA CASA DE COLATINA INVESTE NA INTEGRAÇÃO DOS SEUS COLABORADORES

SANTA CASA DE COLATINA

Diante da ausência da correta apresentação e integração dos funcionários, a Santa Casa de Colatina, no norte do Estado, decidiu apostar na criação do projeto Admissão: um processo de conquista recíproca.

Segundo a Assitente de Recursos Humanos e Departamento Pessoal do hospital, Joyce Santiago, muitas vezes o colaborador desconhecia a própria hierarquia institucional e se concentrava apenas no setor de atuação.

Além disso, não tinha o retorno do desempenho com feedback e como estava o seu desenvolvimento durante o período de trabalho.

“Foi através desse cenário, que criamos um plano de ação e implantamos o processo de onboarding, onde acolhemos e

integramos o colaborador no processo de admissão, orientamos sobre comportamentos de risco que podem comprometer sua segurança no ambiente de trabalho e proporcionamos a ele um entendimento global do funcionamento da instituição, por meio de explicações e exposições vivenciais”, explicou.

Joyce explicou ainda que com o projeto foi possível acompanhá-lo durante o seu período de adaptação através das avaliações, no qual tem a oportunidade de receber feedbacks e também expor sua opinião a respeito da dinâmica vivenciada.

Todo o processo de integração visa diminuir a insegurança e os desafios de um novo vínculo, além de contribuir para o desenvolvimento do colaborador.

A ação trouxe vários benefícios como o fato dos colaboradores terem, subjetivamente, desenvolvido um papel mais integrado e potencializado durante o trabalho dentro do hospital, reduzindo a taxa de turnover.

JOYCE SANTIAGO

Assitente de Recursos Humanos e Departamento Pessoal do hospital

MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

O desenvolvimento de uma cultura de prevenção aos acidentes e doenças do trabalho, por meio de um processo de gestão, informação e formação dos colaboradores sobre os riscos inerentes às atividades, é uma das principais atribuições do setor de Segurança do Trabalho.

Um ambiente de trabalho seguro e saudável será a garantia de atendimento ao disposto na legislação e nas normas técnicas em matéria de saúde e segurança. Nesse contexto, os seguintes projetos, treinamentos e campanhas desempenharam papel de destaque em 2022:

Treinamento NR32.3 – FISPQ (Ficha de Informações de Segurança do Produto Químico)

Voltado aos profissionais da Zeladoria sobre os Riscos Químicos.



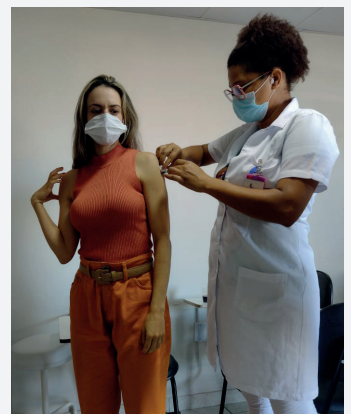
Programa Ginástica Laboral

Continuidade do Programa de Ginástica laboral, com o objetivo de contribuir para melhoria na qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores da Santa Casa.



Campanha de vacinação dos colaboradores

Em parceria com equipe de Vigilância Epidemiológica do Município de Colatina foi realizado aplicação das vacinas de COVID-19 (D3, D4), Gripe, Sarampo e Meningite.



Campanha da Voz em 2022

O Hospital realizou nos dias 12 e 13 de abril a 1ª edição da Campanha da Voz, com a colaboração da Fonoaudióloga Milena e da Técnica de Segurança do Trabalho Fabíola e teve como objetivo divulgar informações relacionadas ao uso e aos cuidados da voz, a fim de conscientizar a população sobre a importância da saúde vocal.

A campanha contou com a distribuição de panfletos e uma lembrancinha em formato de maçã, confeccionada especialmente pelos pacientes internados no setor de saúde mental.



Campanha Abril Verde

O mês de Abril foi escolhido para marcar o movimento de conscientização da prevenção dos acidentes de trabalho. Pensando nisso, a Instituição desenvolveu atividades voltadas aos colaboradores, no qual foram abordados os assuntos como: Acidente do trabalho, Doença Ocupacional, NR17 Ergonomia; NR6 Equipamento de Proteção Individual; N32 Segurança e Saúde no Trabalho em Serviços de Saúde; NR7 Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional e Fluxograma de Acidente do Trabalho.



Combate a incêndio

Anualmente a Santa Casa realiza treinamento de segurança contra incêndios como forma de garantir que os colaboradores tenham conhecimento de quais medidas devem adotar no caso do surgimento de alguma emergência.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho - SIPAT

Neste ano o cronograma de atividades da semana interna de prevenção de acidentes, contaram com diversas palestras com os temas: Saúde Mental no Trabalho; Direção Defensiva; Orientações de Segurança no Trabalho; Inclusão Social no Trabalho e Saúde Bucal.

Ao final das palestras foram realizados sorteios de brindes doados pelas empresas parceiras.



Outubro Rosa – Câncer de Mama e Novembro Azul - alerta para diagnóstico e tratamento do câncer

Aproveitando que os meses de Outubro e de Novembro são considerados meses de combate ao câncer de mama e de próstata, respectivamente, sendo intitulados como “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”, enaltecemos a importância das campanhas em nosso hospital com a distribuição de laços e envio de informativos conscientizadores sobre os temas via e-mail aos colaboradores, frisando a importância da realização de exames periódicos e de rotina, uma vez que o diagnóstico antecipado aos sintomas das doenças proporciona grandes chances de cura.





TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Para a Santa Casa, a Tecnologia da Informação tem um papel estratégico no sentido de apontar soluções e ferramentas que, além de assegurarem a modernização dos processos digitais, também tenham papel ativo na busca da sustentabilidade institucional. Como área meio, deve gerar valor à Instituição em função da qualidade e segurança nas entregas de serviços e projetos buscando constantemente novas tecnologias e inovações.

Em 2022 as ações do setor de tecnologia consistiram na implantação do:

- Sistema de Help Desk GLPi para Gerenciamento de Ativos de TI, rastreamento de problemas e central de serviços, organizar o fluxo das tarefas e definir o grau de urgência de cada atividade.

- Investimento em melhorias ao servidor de dados garantindo mais segurança e agilidade nos processos tecnológicos.

- Sistema de qualidade que é um conjunto de estratégias para padronizar, controlar e otimizar os processos da empresa com o objetivo de levar todos os setores a operarem de forma plena e em alto nível de qualidade.

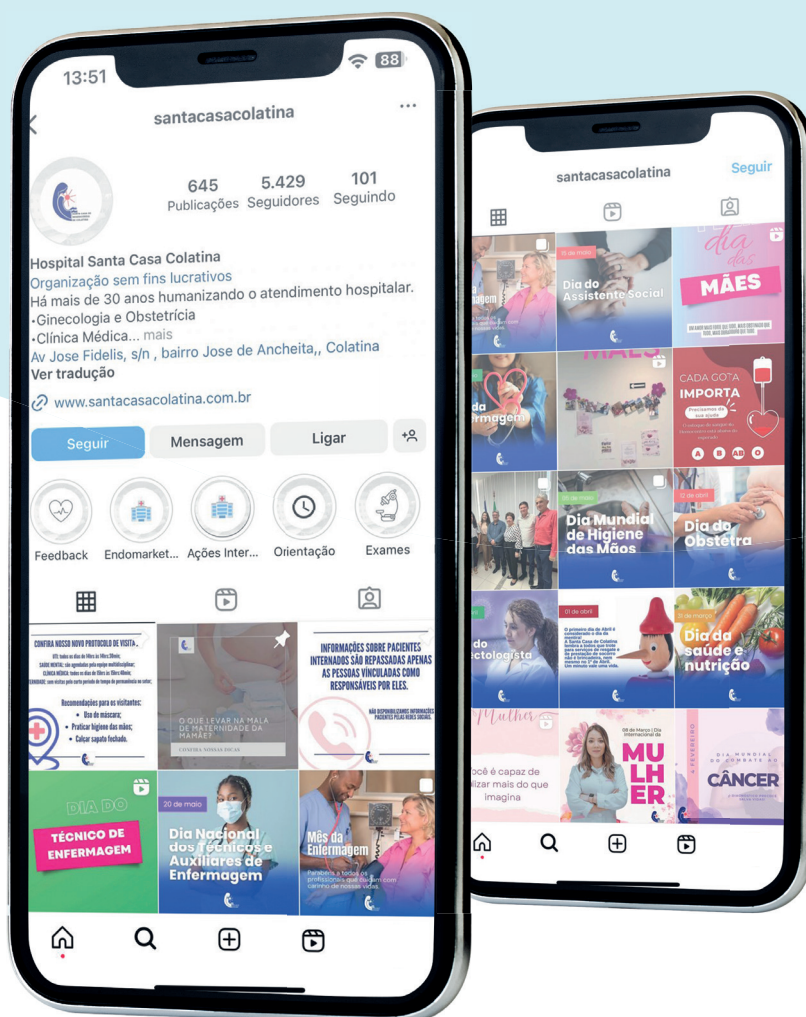
- Implantação do Módulo de Higienização e limpeza, para obter total controle da Higienização de Leitos que possibilita o monitoramento até a completa higienização, gerando indicadores como tempo médio para cada tipo de limpeza, controle dos produtos utilizados e gerar indicadores de qualidade e desempenho.

REDES SOCIAIS

O trabalho estratégico de comunicação da Santa Casa também pode ser observado nas redes sociais. Com perfis em diferentes plataformas, são produzidos, diariamente, conteúdos de relevância para a instituição e, também, para os públicos interno e externo.

Dessa forma, o engajamento tem crescido a cada ano...

FECHAMOS EM 5K.



ELEIÇÃO DIREÇÃO CLÍNICA

No ano de 2022, obedecendo ao disposto na Resolução CFM 2.152/2016, 2147/2016 e a Resolução CRM-ES 318/2020, ocorreu a primeira eleição direta dos membros da Comissão de Ética e Direção Clínica com exercício do ano de 2022 a 2024 no hospital Santa Casa.

A Eleição contou com os votos dos médicos que compõem o Corpo Clínico da Entidade, inscritos e em situação regular com o Conselho Regional de Medicina.

A cerimônia de Posse da Comissão e da Direção Clínica eleita, ocorreu em 21 de setembro de 2022 sob a Presidência do Dr. Dionísio R. Boschetti Júnior, Delegado Presidente da Seccional do CRM-ES Vale do Rio Doce Colatina.

Hoje a Santa Casa tem como Diretor Clínico o Dr. Vitor Louzada, CRM/ES nº 11.619 e a Comissão de ética eleita é composta por: Dra. Hisraela Ribeiro dos Anjos, CRM/ES nº 16.525, Dr. Rodrigo Cruvinel Figueiredo, CRM/ES nº 10.942, Dra. Vanessa Pereira Gaigher, CRM/ES nº 14.532 e tem como membros suplentes a Dra. Julia de Oliveira Cruz, CRM/ES nº 15.844 e Dr. Thiago Martinnelli, CRM/ES nº 7.865.

TRABALHO VOLUNTÁRIO

Na Santa Casa contamos com o trabalho de alguns voluntários. Um trabalho voluntário de grande destaque no ano de 2022 foi o desempenhado pela Fisioterapeuta Obstétrica Ana Karolina Meschiatti. Durante o ano, a profissional de forma gratuita, acrescentou muito aos serviços de nossa maternidade.

Desempenhou atendimento ao grupo de pré-natal junto com a ginecologista obstétrica do hospital, deu orientações às gestantes, realizou acompanhamento durante alguns trabalhos de parto, prestou atendimento ambulatorial e deu orientações referentes ao pós-parto antes da alta hospitalar.



Além desse voluntariado, permanecemos sendo agraciados com o serviço voluntário de hotelaria, manutenção e limpeza com o trabalho de reeducandos do sistema prisional e também, no setor administrativo, com atividades dos Conselhos Fiscal e Administrativo, todos, contribuindo para que a Santa Casa desfrute de um lucro saudável.

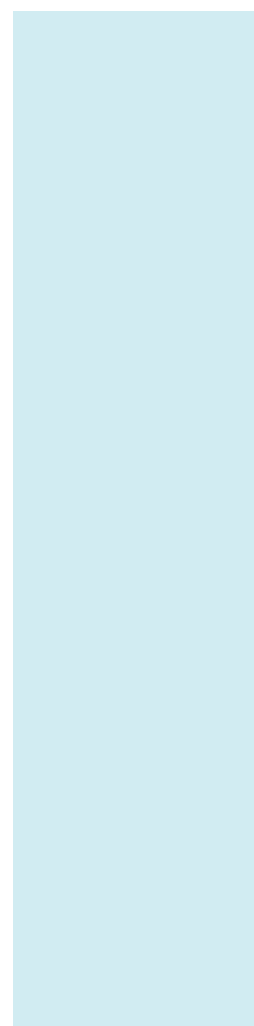
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

BOAS-VINDAS AO BISPO DOM LAURO

No dia 11 de fevereiro de 2022, recebemos a visita do Bispo Dom Lauro, que fora nomeado para tomar posse da Diocese de Colatina no dia 02 do mesmo mês. Aproveitamos a oportunidade para lhe dar boas-vindas.

Naquela tarde a Santa Casa foi presenteada com uma linda e singela missa em nossa capela. Celebramos o dia de Nossa Senhora de Lourdes e o dia mundial dos enfermos, rezando e pedindo a Deus pelos nossos pacientes e por todos aqueles que precisam de cura e conforto.

Com a fé e espírito renovados, seguimos durante todo o ano de 2022 com o foco no que mais importa, como bem ressaltou nosso Bispo durante a missa “o doente é sempre mais importante que a doença”.



VISITA AOS PARLAMENTARES DO CONGRESSO NACIONAL

Os membros da direção da Santa Casa, em busca de ampliação de suas parcerias, estiveram no Congresso Nacional, em Brasília, no Distrito Federal para apresentação das necessidades da Instituição aos Parlamentares, a fim de arrecadar os recursos necessários para melhoria e continuidade da assistência prestada à população.

Na ocasião, foram apresentados aos Parlamentares os trabalhos, as conquistas e os projetos da instituição, além de agradecerem pelo imensurável apoio dado através das emendas parlamentares, já recebidas no ano de 2022.

Agradecemos aos Parlamentares:

Deputada Federal Lauriete,
Deputado Federal Amaro Netto,
Deputado Federal Da Vitória,
Deputado Federal Evair de Melo,
Deputado Federal Helder Salomão,
Deputado Federal Ted Conti.
Senador Marcos do Val
Senadora Rose de Freitas.

Com o apoio recebido, a instituição consolida ainda mais o seu propósito de "Cuidar do maior valor: a vida humana".

Os Deputados e Senadores foram homenageados com um bloco de notas confeccionado por pacientes internados nos leitos de Saúde Mental da Santa Casa.



VALORES CAPTADOS EM 2022.
R\$6.623.322,30

INVESTIMENTOS NO PARQUE TECNOLÓGICO

A Santa Casa investe de forma expressiva em avanços tecnológicos, qualidade, segurança e infraestrutura. O empenho e cultura da instituição em sempre buscar o caráter humanizado tende a favorecer e qualificar ainda mais a segurança nos processos, a experiência do paciente e a excelência dos atendimentos.

No ano de 2022, foram investidos aproximadamente R\$350.000,00 no parque tecnológico da Instituição. Dentre as aquisições, estão ventiladores pulmonares, Kit endoscópico, Laringoscópio, bisturis elétricos, camas hospitalares, carros de emergência, dentre outros mobiliários e materiais permanentes relevantes para o ambiente hospitalar.

Os valores investidos são oriundos de recursos de convênios junto ao Ministério da Saúde, bem como recursos próprios da Instituição. Acreditamos que nossos investimentos refletem o compromisso que temos com o usuário atendido.

REFORMA DA RECEPÇÃO.

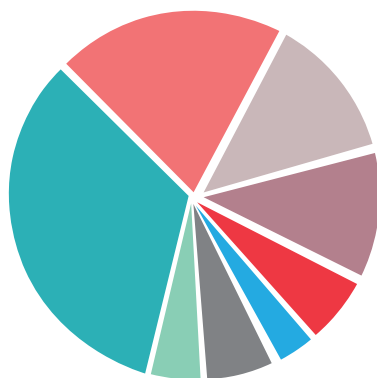
Em maio de 2022, por meio do Convênio nº 005/2021, a Santa Casa de Colatina concluiu a reforma e ampliação da recepção do hospital.

O recurso para custear a obra teve origem da seleção de projetos sociais lançada pelo edital nº 01/2019 publicado pela 2ª Vara Criminal de Colatina, que buscou selecionar projetos sociais para a destinação das prestações pecuniárias oriundas de processos judiciais.

O projeto de reforma e ampliação da recepção da Santa Casa foi aprovado e contemplado com a destinação do valor de R\$ 45.000,00 (quarenta e cinco mil reais), utilizados para as benfeitorias do setor.

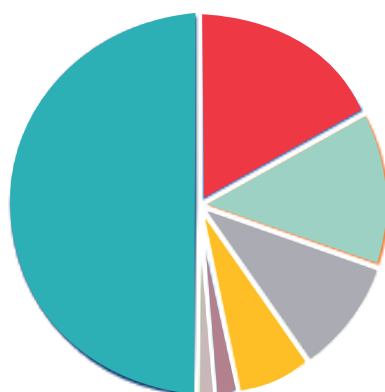


GESTÃO DE RECURSOS



FUNDO MUNICIPAL DE COLATINA	45%
FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE	28%
FNS COLATINA- EMENDAS PARLAMENTARES	11%
FUNDO MUNICIPAL DE SÃO ROQUE DO CANAÃ	10%
PARTICULARES E TERCEIROS	4%
CIM NOROESTE	0,38%
CIM POLINORTE	0,12%
DOAÇÕES	0,6%

DESTINAÇÃO DOS RECURSOS



DESPESAS COM PESSOAL	36%
SERVIÇOS MÉDICOS	34%
MATERIAS MÉDICOS E MEDICAMENTOS	7%
MATERIAIS DE CONSUMO	3%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	14%
INVESTIMENTOS	0,70%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	4%

BALANÇO PATRIMONIAL



BALANÇO PATRIMONIAL

Código	Classificação	Descrição	Saldo Atual
1	1	ATIVO	33.170.013,96D
2	1.1	ATIVO CIRCULANTE	27.150.783,53D
3	1.1.01	DISPONIBILIDADES	26.059.897,84D
4	1.1.01.01	CAIXA E EQUIVALENCIA DE CAIXA	1.555,04D
11004	1.1.01.01.00001	CAIXA	1.555,04D
5	1.1.01.05	BANCOS CONTA MOVIMENTO	3.546.887,60D
11020	1.1.01.05.00001	BANESTES S/A - C. 21.517.172	127.092,96D
11021	1.1.01.05.00002	BANESTES S/A - C. 19.949.684	1.949,94D
11022	1.1.01.05.00003	BANESTES S/A - C. 27.246.859	100.983,12D
11028	1.1.01.05.00009	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - C. 2266-8	216,17D
11036	1.1.01.05.00017	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - C. 2227-7	1.219,26D
11045	1.1.01.05.00026	BANESTES S/A - C. 31.392.624	300.123,88D
11047	1.1.01.05.00028	BANESTES S/A - C. 31.881.469	107.882,64D
11048	1.1.01.05.00029	BANESTES S/A - C. 31.881.337	220.963,48D
11052	1.1.01.05.00033	SICOOB LESTE CAPIXABA - C. 189.475-7	25.146,29D
11060	1.1.01.05.00056	BANESTES S/A - C. 34.948.968	41.052,56D
11063	1.1.01.05.00059	BANESTES S/A - C. 36.151.470	2.620.257,30D
10	1.1.01.15	VALORES MOBIL. APLIC. MERC. INTERNO	856.241,95D
11119	1.1.01.15.00019	BANESTES S/A - C.19.949.68-4	115,39D
11121	1.1.01.15.00021	BANESTES S/A - C. 21.517.172	359.921,11D
11122	1.1.01.15.00022	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - POUPANCA 3218-3	652,17D
11123	1.1.01.15.00023	BANESTES S/A - C. 30.987.40-8	615,35D
11126	1.1.01.15.00026	BANESTES S/A - C. 31.392.624	179.736,21D
11127	1.1.01.15.00027	BANESTES S/A - C. 31.650.898	134,75D
11128	1.1.01.15.00028	BANESTES S/A - C. 31.881.469	43.351,87D
11129	1.1.01.15.00029	BANESTES S/A - C. 31.881.337	173.026,19D
11131	1.1.01.15.00031	SICOOB LESTE CAPIXABA - CONTA CAPITAL - C. 90.614.649-6	153,94D
11138	1.1.01.15.00038	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - POUPANCA 3419-4	2.278,62D
11143	1.1.01.15.00043	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - POUPANCA 3441-0	96.179,30D
11144	1.1.01.15.00044	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - APLICACAO 3441-0	77,05D
12	1.1.01.17	VALORES MOBIL. APLIC. DE SUBVENCAO E CONVENIOS	21.655.213,25D
11208	1.1.01.17.00009	TERMO DE FOMENTO N. 9005/2018	482.163,03D
11211	1.1.01.17.00012	CONVENIO 878514	200.595,52D
11218	1.1.01.17.00019	TERMO DE FOMENTO N. 9036/2020	2.334.720,00D
11220	1.1.01.17.00021	CONVÊNIO 900881/2020	58.913,24D
11222	1.1.01.17.00023	CONVENIO 010/2019	2.193.282,44D
11225	1.1.01.17.00026	CONTRATO DE PREST. DE SERV. 11/2019	2.825.855,64D
11226	1.1.01.17.00027	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 26/2020	4.855.917,51D
11227	1.1.01.17.00028	CONVENIO 916470	78.210,00D
11230	1.1.01.17.00031	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 007/2022	309.346,60D
11231	1.1.01.17.00032	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 006/2022	328.348,95D
11232	1.1.01.17.00033	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 022/2021 - CREDENCIAMENTO 009/2020	1.730.986,32D
11233	1.1.01.17.00034	TERMO DE FOMENTO 00019/2022	836.874,00D
11234	1.1.01.17.00035	TERMO DE FOMENTO 00023/2022	2.650.000,00D
11235	1.1.01.17.00036	CONVENIO 920364/2021	170.000,00D
11236	1.1.01.17.00037	CONVENIO 936256/2022	2.600.000,00D
17	1.1.05	CREDITOS MERCANTIS	247.199,79D
19	1.1.05.03	CLIENTES NACIONAIS	247.199,79D
59266	1.1.05.03.00041	UNIMED NOROESTE CAPIXABA COOPERATIVA DE TRABALHO MEDICO	7.733,87D
59267	1.1.05.03.00042	FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE DE COLATINA - PMC	148.847,62D
59811	1.1.05.03.00488	FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE	90.618,30D
24	1.1.15	ESTOQUE GERAL	725.291,51D
25	1.1.15.01	ESTOQUE HOSPITALAR	725.291,51D
11311	1.1.15.01.00001	ESTOQUE DE MEDICAMENTO	445.004,23D
11312	1.1.15.01.00002	ESTOQUE DE MATERIAL HOSPITALAR	224.585,59D
11313	1.1.15.01.00003	ESTOQUE DE ALIMENTOS	18.176,71D
11314	1.1.15.01.00004	ESTOQUE DE MATERIAS DE HIGIENE E LIMPEZA	11.066,28D
11318	1.1.15.01.00008	ESTOQUE DE SUPRIMENTOS DE INFORMATICA	1.912,33D
11320	1.1.15.01.00010	ESTOQUE DE MATERIAL DE GRAFICA/ESCRITORIO	14.159,89D
11321	1.1.15.01.00011	ESTOQUE DE DESCARTEIS	3.626,74D
11322	1.1.15.01.00012	ESTOQUE DE EPIS	6.759,74D

BALANÇO PATRIMONIAL

Código	Classificação	Descrição	Saldo Atual
32	1.1.30	ADIANTAMENTOS	94.129,52D
33	1.1.30.01	ADIANTAMENTOS DIVERSOS	90.427,88D
11340	1.1.30.01.00001	ADIANTAMENTO A FUNCIONARIOS	90.427,88D
34	1.1.30.05	ADIANTAMENTOS A FORNECEDORES	3.701,64D
11341	1.1.30.05.00001	ADIANTAMENTO A FORNECEDORES DIVERSOS	3.701,64D
35	1.1.40	OUTROS CREDITOS	17.317,01D
36	1.1.40.01	CONTAS A RECEBER	17.317,01D
11342	1.1.40.01.00001	DEPOSITOS BLOQUEADOS	17.317,01D
40	1.1.50	CREDITOS FISCAIS	6.947,86D
41	1.1.50.01	TRIBUTOS E CONTRIBUICOES	6.947,86D
11360	1.1.50.01.00001	SALARIO FAMILIA A RECUPERAR	406,30D
11361	1.1.50.01.00002	SALARIO MATERNIDADE A RECUPERAR	6.541,56D
46	1.2	ATIVO NAO CIRCULANTE	6.019.230,43D
65	1.2.15	IMOBILIZADO	6.019.230,43D
68	1.2.15.05	MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	3.587.485,35D
11420	1.2.15.05.00001	EQUIPAMENTOS HOSPITALARES	118.675,35D
11421	1.2.15.05.00002	EQUIPAMENTOS DE COMPUTACAO	140.170,20D
11422	1.2.15.05.00003	MAQUINAS E EQUIPAMENTOS HOSPITALARES	3.041.034,50D
11423	1.2.15.05.00004	MAQUINAS E EQUIPAMENTOS NAO HOSPITALARES	238.351,19D
11424	1.2.15.05.00005	INSTRUMENTOS CIRURGICOS	32.438,33D
11425	1.2.15.05.00006	EQUIP. DE PROCESS. ELETR. DE DADOS HOSPITALAR	9.827,69D
11426	1.2.15.05.00007	EQUIPAMENTOS DE TELEFONIA	5.689,09D
11427	1.2.15.05.00008	EQUIPAMENTOS SOM/VIDEO	1.299,00D
70	1.2.15.10	MOVEIS E UTENSILIOS	670.696,58D
11430	1.2.15.10.00001	MOVEIS E UTENSILIOS HOSPITALARES	531.078,03D
11431	1.2.15.10.00002	MOVEIS E UTENSILIOS NAO HOSPITALARES	139.618,55D
72	1.2.15.15	INSTALACOES	1.750,00D
11437	1.2.15.15.00003	TAPETES, PISOS E CORTINAS	1.750,00D
74	1.2.15.20	VEICULOS E SEMOVENTES	34.600,00D
11440	1.2.15.20.00001	VEICULOS	34.600,00D
77	1.2.15.25	OUTRAS IMOBILIZACOES	2.763.299,36D
11500	1.2.15.25.00001	BENFEITORIA PROP. DE TERCEIROS	2.763.299,36D
80	1.2.15.35	DEPRECIACOES ACUMULADAS	1.038.600,86C
11600	1.2.15.35.00001	DEPRECIACOES DE MAQUINAS E EQUIP. HOSPITALARES	721.185,76C
11601	1.2.15.35.00002	DEPRECIACOES DE MAQUINAS E EQUIP. NAO HOSPITALARES	63.938,54C
11602	1.2.15.35.00003	DEPRECIACOES DE INSTRUMENTOS CIRURGICOS	2.792,51C
11603	1.2.15.35.00004	DEPRECIACOES DE EQUIP. DE PROC. DE DADOS HOSPITALAR	5.289,48C
11604	1.2.15.35.00005	DEPRECIACOES DE MOVEIS E UTENSILIOS HOSPITALARES	133.294,09C
11605	1.2.15.35.00006	DEPRECIACOES DE MOVEIS E UTENSILIOS NAO HOSPITALARES	29.917,88C
11606	1.2.15.35.00007	DEPRECIACOES DE VEICULOS	18.453,44C
11607	1.2.15.35.00008	DEPRECIACOES DE EQUIP. DE COMPUTACAO	61.052,35C
11608	1.2.15.35.00009	DEPRECIACOES DE EQUIPAMENTOS SOM/VIDEO	270,50C
11609	1.2.15.35.00010	DEPRECIACOES DE EQUIP. DE TELEFONIA	796,87C
11610	1.2.15.35.00011	DEPRECIACOES DE EQUIP. HOSPITALARES	1.597,66C
62440	1.2.15.35.00012	DEPRECIACOES DE UTENSILIOS DE COPA/COZINHA	11,78C

C.N.P.J.: 13.769.132/0001-24

Registro no Cartório: R 1.648 Data: 06/06/2011

Balço encerrado em: 31/12/2022

BALANÇO PATRIMONIAL

Código	Classificação	Descrição	Saldo Atual
105	2	PASSIVO	33.170.013,96C
106	2.1	PASSIVO CIRCULANTE	25.128.875,16C
107	2.1.01	FORNECEDORES	46.479,07C
108	2.1.01.01	FORNECEDORES SERVICOS MEDICOS - PJ	46.479,07C
20054	2.1.01.01.00054	PRO-DIAGNOSTICOS LTDA ME	1.432,90C
59483	2.1.01.01.00077	CLINICA NEFROLOGICA DE COLATINA	14.077,50C
59486	2.1.01.01.00080	DILAB ANALISES CLINICAS LTDA ME	12.050,57C
59487	2.1.01.01.00081	BERNABE COMERCIO DE GASES LTDA - ME	3.333,00C
60433	2.1.01.01.00105	GSS MACHADO SERVIÇOS EM SAUDE	6.569,50C
60907	2.1.01.01.00119	ACNC ALIANCA CIRURGICA NOROESTE CAPIXABA LTDA	6.569,50C
62032	2.1.01.01.00166	CARDIOCLIN CLINICA MEDICA LTDA	2.064,70C
62504	2.1.01.01.00184	WM CIRURGIA ONCOLOGICA S S LTDA ME	381,40C
110	2.1.05	INSTITUICOES FINANCEIRAS	465.377,78C
111	2.1.05.01	EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	465.377,78C
21005	2.1.05.01.00001	BANESTES S/A	465.377,78C
116	2.1.10	OBRIGACOES	1.195.005,31C
117	2.1.10.01	OBRIGACOES FISCAIS	87.004,87C
21100	2.1.10.01.00001	IRRF A RECOLHER - FUNCIONARIOS	56.269,05C
21101	2.1.10.01.00002	IRRF A RECOLHER - TERCEIROS	6.861,75C
21102	2.1.10.01.00003	CSRF A RECOLHER - TERCEIROS	22.339,96C
21103	2.1.10.01.00004	ISS RETIDO A RECOLHER	1.534,11C
118	2.1.10.05	OBRIGACOES SOCIAIS	274.124,69C
21120	2.1.10.05.00001	INSS A RECOLHER	117.561,23C
21121	2.1.10.05.00002	FGTS A RECOLHER	152.533,46C
21129	2.1.10.05.00010	PENSAO ALIMENTICIA A PAGAR	3.012,27C
21130	2.1.10.05.00011	MENSALIDADE SOCIAL A RECOLHER	127,16C
21131	2.1.10.05.00012	CONTRIBUICAO ASSISTENCIAL	890,57C
119	2.1.10.15	OBRIGACOES TRABALHISTAS	770.009,00C
21140	2.1.10.15.00001	SALARIOS A PAGAR	749.727,57C
21142	2.1.10.15.00003	EMPRESTIMO CONSIGNADO - BANESTES	1.233,23C
21144	2.1.10.15.00005	PRO LABORE A PAGAR	19.048,20C
120	2.1.10.20	OBRIGACOES PARCELADAS	63.866,75C
21153	2.1.10.20.00009	PARCELAMENTO PERT - DEB. PREVIDENCIARIOS - COD. 4141	27.289,49C
21162	2.1.10.20.00010	PARCELAMENTO N. 3402497 RFB INSS	3.317,88C
21164	2.1.10.20.00011	PARCELAMENTO Nº 10783-404662/2019-67 CSRF	17.626,98C
21165	2.1.10.20.00013	PARCELAMENTO Nº 10783-404662/2019-67 IRRF	15.632,40C
121	2.1.15	OBRIGACOES DIVERSAS	108.091,15C
122	2.1.15.01	CONTAS A PAGAR	3.895,43C
21161	2.1.15.01.00002	CHEQUES EM TRANSITO - BANESTES	3.895,43C
123	2.1.15.02	FORNECEDOR(SERV. TERCEIROS - PJ/OUTROS)	104.195,72C
22005	2.1.15.02.00005	DIGITAL PROCESS.DE DADOS LTDA	1.054,36C
22009	2.1.15.02.00009	HENRIQUE JOSE DA MOTA NETO ME	2.703,35C
22013	2.1.15.02.00013	LAVHOSP LAVANDERIA LTDA ME	3.902,38C
22016	2.1.15.02.00016	ORONDINO CORREA DOS SANTOS	3.370,00C
22019	2.1.15.02.00019	S P DATA SERVICIO DE PROCESSAMENTO DE DADOS LIMITA	3.233,30C
22022	2.1.15.02.00022	ATL DIAGNOST.COM. ART.LAB.LTDA	610,00C
22024	2.1.15.02.00024	BONATTO EMBALAGENS LTDA	2.217,26C
22032	2.1.15.02.00032	COLATINA GAS LTDA	960,00C
22034	2.1.15.02.00034	COMAL COLOMBO MADEIRAS E ACESSORIOS LTDA EPP	190,00C
22038	2.1.15.02.00038	DENTAL Z. ROCHA LTDA - EPP	36,00C
22040	2.1.15.02.00040	DISTRILAF DIST.DE MEDICAMENTOS LTDA	3.407,24C
22042	2.1.15.02.00042	DROGARIA FARMAZAM LTDA ME MEE	139,71C
22045	2.1.15.02.00045	EDERSON EBERMAN ME	2.967,91C
22048	2.1.15.02.00048	ESCRICENTER MOVEIS PARA ESCRIT. LTDA ME	1.856,00C
22050	2.1.15.02.00050	FENIX BC INFORMATICA MAGAZINE EIRELI - ME	67,37C
22059	2.1.15.02.00059	HELP FARMA PROD.FARMACEUTICOS	719,58C
22062	2.1.15.02.00062	HOTT SILVA DISTRIBUIDORA LTDA ME	8.041,12C
22065	2.1.15.02.00065	INDUSTRIA E COMERCIO DE CLORO HF LTDA ME	300,00C
22068	2.1.15.02.00068	J.K MATERIAL ELETRICO LTDA - EPP	33,00C
22071	2.1.15.02.00071	JUVENAL ZAVARIS SEGUNDO ME	104,00C

C.N.P.J.: 13.769.132/0001-24

Registro no Cartório: R 1.648 Data: 06/06/2011

Balço encerrado em: 31/12/2022

BALANÇO PATRIMONIAL

Código	Classificação	Descrição	Saldo Atual
22072	2.1.15.02.00072	L&A DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS	41,46C
22076	2.1.15.02.00076	MAIN COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA	51,69C
22079	2.1.15.02.00079	MARIA JOSE MAIN LUCAS	3.625,98C
22092	2.1.15.02.00092	PANIFICADORA E CONFEITARIA GRACIANO LTDA ME	1.969,21C
22095	2.1.15.02.00095	PROMEDICAL EQUIP.MEDICOS LTDA	567,00C
22099	2.1.15.02.00099	RUBENS CIMENTO MAT. DE CONST. LTDA EPP	133,00C
22100	2.1.15.02.00100	S2 SAUDE LTDA ME	350,00C
22102	2.1.15.02.00102	SUPERMED COMERCIO E IMP.PROD. MEDICOS E HOSP.	851,78C
22106	2.1.15.02.00106	VIMALAB COMERCIO DE EQUIP.P/ LABORATORIO LTDA	500,75C
22107	2.1.15.02.00107	ZAM COMERCIO DE COMBUSTIVEIS LTDA	400,79C
59212	2.1.15.02.00108	IMS INTERNATIONAL MEDICAL SERVICE LTDA -	3.519,37C
59264	2.1.15.02.00145	COMERCIAL RIO MEDICAMENTOS E MATERIAIS CIRURGICOS LTDA	7.733,61C
59473	2.1.15.02.00175	PLASTICO E CIA LTDA EPP	1.000,00C
59496	2.1.15.02.00191	LMA SERVICOS MEDICOS LTDA	1.313,90C
59950	2.1.15.02.00214	FERNANDO MARAIS GOULART EMPREENDIMENTOS	1.110,00C
59951	2.1.15.02.00215	ALFA MED SISTEMAS MEDICOS LTDA	7.570,00C
60511	2.1.15.02.00262	CLARA MARIA PEREIRA MARQUES	1.877,32C
60906	2.1.15.02.00295	COLPLAST DECOR LTDA ME	437,50C
61061	2.1.15.02.00303	SL ENGENHARIA HOSPITALAR LTDA	11.692,48C
61062	2.1.15.02.00304	EVANDRO MENEGUESO UTILIDADES	358,00C
61704	2.1.15.02.00343	BAKER TILLY BRASIL ES AUDITORES INDEP	4.692,50C
62564	2.1.15.02.00373	MEDICAL LIGHT COMERCIO DE PODUTOS HOSPITALARES LTDA	826,80C
62569	2.1.15.02.00375	VICTOR HUGO TORQUATO ME	17.660,00C
125	2.1.20	OUTRAS OBRIGACOES	22.486.498,63C
126	2.1.20.01	ENERGIA ELETRICA, AGUA E TELEFONE A PAGAR	730.303,40C
23004	2.1.20.01.00005	ENERGIA ELETRICA A PAGAR	238.321,62C
23005	2.1.20.01.00006	AGUA A PAGAR - SANEAR	491.981,78C
127	2.1.20.05	ADIANTAMENTO DE CLIENTES	100.981,98C
23010	2.1.20.05.00001	ADIANTAMENTO DE CLIENTES DIVERSOS	100.981,98C
128	2.1.20.30	CONVENIOS E SUBVENCOES	21.655.213,25C
23024	2.1.20.30.00005	TERMO DE FOMENTO Nº 9005/2018	482.163,03C
60313	2.1.20.30.00017	CONVENIO 878514	200.595,52C
23027	2.1.20.30.00024	TERMO DE FOMENTO N. 9036/2020	2.334.720,00C
23029	2.1.20.30.00026	CONVÊNIO 900881/2020	58.913,24C
23031	2.1.20.30.00028	CONVENIO 010/2019	2.193.282,44C
23034	2.1.20.30.00031	CONTRATO DE PREST. DE SERV. 11/20219	2.825.855,64C
23035	2.1.20.30.00032	CONTRATO DE PREST. DE SERV. 26/2020	4.855.917,51C
23036	2.1.20.30.00033	CONVENIO 916470	78.210,00C
23039	2.1.20.30.00036	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 007/2022	309.346,60C
23040	2.1.20.30.00037	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 006/2022	328.348,95C
23041	2.1.20.30.00038	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 022/2021 - CREDENCIAMENTO 009/2020	1.730.986,32C
23042	2.1.20.30.00039	TERMO DE FOMENTO 00019/2022	836.874,00C
23043	2.1.20.30.00040	TERMO DE FOMENTO 00023/2022	2.650.000,00C
23044	2.1.20.30.00041	CONVENIO 920364/2021	170.000,00C
23045	2.1.20.30.00042	CONVENIO 936256/2022	2.600.000,00C
130	2.1.25	PROVISOES	827.423,22C
132	2.1.25.05	PROVISOES TRABALHISTAS	827.423,22C
23050	2.1.25.05.00001	PROVISAO PARA FERIAS - HOSPITAL	420.397,51C
23051	2.1.25.05.00002	PROVISAO PARA FERIAS - PA	156.867,38C
23052	2.1.25.05.00003	PROVISAO PARA FERIAS - SAUDE MENTAL	83.474,30C
23056	2.1.25.05.00007	PROVISAO PARA ENCARGOS SOBRE FERIAS - HOSPITAL	33.606,60C
23057	2.1.25.05.00008	PROVISAO PARA ENCARGOS SOBRE FERIAS - PA	12.549,01C
23058	2.1.25.05.00009	PROVISAO PARA ENCARGOS SOBRE FERIAS - SAUDE MENTAL	6.677,79C
23063	2.1.25.05.00014	PROVISAO PARA FERIAS - PSF PMSRC	9.456,26C
23067	2.1.25.05.00018	PROVISAO PARA ENCARGOS SOBRE FERIAS - PSF PMSRC	756,48C
23088	2.1.25.05.00025	PROVISAO PARA FERIAS - CLINICA MEDICA - UTI	95.961,23C
23090	2.1.25.05.00027	PROVISAO PARA ENCARGOS SOBRE FERIAS - CLINICA MEDICA - UTI	7.676,66C
133	2.2	PASSIVO NAO CIRCULANTE	114.167,01C
140	2.2.05	OBRIGACOES	114.167,01C
141	2.2.05.01	OBRIGACOES PARCELADAS	114.167,01C
23087	2.2.05.01.00008	PARCELAMENTO PERT - DEB PREVIDENCIARIOS - COD. 4141	114.167,01C

Sociedade: **SOCIEDADE PROVIDORA DA STA CASA DE MISERICORDIA DE COLATINA**

Folha: 0005

C.N.P.J.: 13.769.132/0001-24

Registro no Cartório: R 1.648 Data: 06/06/2011

Balanco encerrado em: 31/12/2022

BALANÇO PATRIMONIAL

Código	Classificação	Descrição	Saldo Atual
151	2.5	PATRIMONIO LIQUIDO	7.926.971,79C
152	2.5.01	PATRIMONIO SOCIAL	604.667,79C
153	2.5.01.01	PATRIMONIO SOCIAL	604.667,79C
25001	2.5.01.01.00001	PATRIMONIO SOCIAL	604.667,79C
156	2.5.40	SUPERAVITS/DEFICITS ACUMULADOS	7.322.304,00C
157	2.5.40.01	SUPERAVITS/DEFICITS ACUMULADOS	7.322.304,00C
25202	2.5.40.01.00003	SUPERAVITS ACUMULADOS	7.322.304,00C

RECONHECEMOS A EXATIDÃO DO PRESENTE BALANÇO PATRIMONIAL ENCERRADO EM 31/12/2022 TOTALIZANDO NO ATIVO E PASSIVO: R\$ 33.170.013,96 (trinta e três milhões cento e setenta mil e treze reais e noventa e seis centavos)

SANTINA BENEZOLI SIMONASSI
DIRETORA GERAL
CPF: 526.696.707-25

ALOIZIO ANGELO COMERIO
Reg. no CRC - ES sob o No. ES-005036/O
CPF: 558.019.867-15

Sociedade: SOCIEDADE PROVEDORA DA STA CASA DE MISERICORDIA DE COLATINA
C.N.P.J.: 13.769.132/0001-24
Registro no Cartório: R 1.648 Data: 06/06/2011
Período: 01/01/2022 - 31/12/2022

Folha: 0001
Número livro: 0001

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31/12/2022

Descrição	2022	2021
RECEITA BRUTA	32.433.260,15	30.521.243,92
RECEITAS COM PARTICULARES	3.114.140,45	1.235.633,01
RECEITAS DE CONVENIOS E SUBVENCOES	29.235.295,36	29.201.075,19
RECEITAS C/ RECUPERACAO CREDITOS CONSIDERADOS	83.824,34	84.535,72
RECEITA LÍQUIDA	32.433.260,15	30.521.243,92
CMV	(29.202.758,68)	(27.652.426,95)
CUSTOS OPERACIONAIS - HP (HOSPITAL)	(19.247.736,75)	(17.509.039,74)
CUSTOS OPERACIONAIS - PA (PRONTO ATENDIMENTO)	(4.926.172,29)	(5.159.691,96)
CUSTOS OPERACIONAIS - SM (SAUDE MENTAL)	(834.870,53)	(654.710,06)
CUSTOS OPERACIONAIS - PSF - COLATINA (PMC)	(6.369,00)	(13.974,95)
CUSTOS OPERACIONAIS - PSF - SAO ROQUE CANAA (PMSRC)	(2.022.384,88)	(1.596.728,10)
CUSTOS OPERACIONAIS - PA - SAO ROQUE CANAA (PMSRC)	(1.044.846,49)	(1.271.367,29)
CUSTOS OPERACIONAIS - CLINICA MEDICA UTI	(1.120.378,74)	(1.446.914,85)
LUCRO BRUTO	3.230.501,47	2.868.816,97
DESPESAS OPERACIONAIS	(237.591,62)	(285.950,81)
DESPESAS COMERCIAIS/ADMINISTRATIVAS	(207.796,83)	(273.556,74)
DESPESAS SERVICOS PRESTADOS TERCEIRO	(207.796,83)	(273.556,74)
DESPESAS TRIBUTARIAS	(29.794,79)	(12.394,07)
DESPESAS IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	(29.794,79)	(12.394,07)
RECEITAS FINANCEIRAS	143.464,29	11.472,69
OUTRAS RECEITAS	143.464,29	11.472,69
OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS	(1.986.741,11)	(739.576,94)
DESPESAS GERAIS	(1.732.430,56)	(588.374,92)
DESPESAS FINANCEIRAS	(254.310,55)	(151.202,02)
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	101.539,45	118.683,75
RECEITAS DE LOCACOES	82.953,86	60.585,60
RECEITAS DE DOACOES	18.585,59	58.098,15
RESULTADO OPERACIONAL	1.251.172,48	1.973.445,66
RESULTADO DO EXERCÍCIO	1.251.172,48	1.973.445,66
SUPERAVIT DO EXERCICIO	<u>1.251.172,48</u>	<u>1.973.445,66</u>

SANTINA BENEZOLI SIMONASSI
DIRETORA GERAL
CPF: 526.696.707-25

ALOIZIO ANGELO COMERIO
Reg. no CRC - ES sob o No. ES-005036/O
CPF: 558.019.867-15

NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31/12/2022

1) CONTEXTO OPERACIONAL

A SOCIEDADE PROVIDORA DA STA CASA DE MISERICORDIA DE COLATINA, entidade filantrópica de direito privado fundada em 06/06/2011, sob a forma jurídica de associação privada registrada no Cartório de 1º Ofício de Colatina – ES, Registro de Pessoas Jurídicas sob o nº 1.648 do Livro A-I e inscrita no CNPJ (MF) sob o nº. 13.769.132/0001-24 estabelecida na AVENIDA FIDELIS FERRARI, nº 1, Bairro PADRE JOSE DE ANCHIETA, CEP 29709031, município de COLATINA-ES, fundamentada pelos princípios contábeis e atendendo às disposições legais e estatutárias, vem apresentar notas explicativas com base no balanço patrimonial e nas Demonstrações Financeiras da Instituição levantadas em 31/12/2022 para o exercício de 2022 e em comparação ao exercício de 2021. As demonstrações contábeis estão elaboradas e apresentadas em conformidade com os dispositivos constantes das Leis 6.404/76 e 12.101/09, ainda, o Decreto 3000/99 (Regulamento do Imposto de Renda), a Lei no. 10.406/02 (Código Civil) e as práticas contábeis adotadas no Brasil, emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), aprovadas pelo CFC - CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE de acordo com a ITG 2002.

Seus objetivos principais são: 8610-1/02 - Atividades de atendimento em pronto-socorro e unidades hospitalares para atendimento a urgências desenvolvida através da filantropia junto às comunidades do município de COLATINA-ES e região noroeste do Estado do ESPIRITO SANTO a qual vem cumprindo seus objetivos sociais, aplicando integralmente no município e região os recursos financeiros por ela alcançados junto à municipalidade e região circunvizinha, prestando relevantes serviços à comunidade na qual está inserida, com destacada atuação na área de saúde com o atendimento clínico, ambulatorial e hospitalar a toda comunidade da região.

A SOCIEDADE PROVIDORA DA STA CASA DE MISERICORDIA DE COLATINA está imune da tributação do imposto de renda e da contribuição social, e desde sua constituição em 06/06/2011, buscou junto aos órgãos competentes a isenção da Contribuição Patronal do INSS, conforme preconiza a Lei nº 9.532/97, e atende todas as exigências legais e as condições preconizadas de forma cumulativa, para fazer jus a essa isenção, as quais citamos abaixo:

- a) - Não remunerar, por qualquer forma, seus dirigentes pelos serviços prestados;
- b) - Aplicar integralmente seus recursos na manutenção e desenvolvimento dos seus objetivos sociais;
- c) - Manter escrituração completa de suas receitas e despesas em livros revestidos das formalidades que assegurem a respectiva exatidão;
- d) - Conservar em boa ordem, pelo prazo de lei, contados da data de sua emissão, os documentos que comprovem a origem de suas receitas e a efetivação de suas despesas, assim como, a realização de quaisquer outros atos ou operações que venham a modificar sua situação patrimonial; e
- e) - Apresentar, anualmente, a declaração de rendimentos.

Todas estas condições apresentadas são rigorosamente atendidas pela instituição, com o objetivo maior de alcançar a almejada isenção e o reconhecimento do título de instituição

Sociedade: **SOCIEDADE PROVIDORA DA STA CASA DE MISERICORDIA DE COLATINA**
C.N.P.J.: 13.769.132/0001-24
Registro no Cartório: R 1.648 Data: 06/06/2011
Período: 01/01/2022 - 31/12/2022

Folha: 0001
Número livro: 0001

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31/12/2022

Descrição	2022	2021
RECEITA BRUTA	32.433.260,15	30.521.243,92
RECEITAS COM PARTICULARES	3.114.140,45	1.235.633,01
RECEITAS DE CONVENIOS E SUBVENCOES	29.235.295,36	29.201.075,19
RECEITAS C/ RECUPERACAO CREDITOS CONSIDERADOS	83.824,34	84.535,72
RECEITA LÍQUIDA	32.433.260,15	30.521.243,92
CMV	(31.622.846,64)	(27.652.426,95)
CUSTOS OPERACIONAIS - HP (HOSPITAL)	(21.569.503,26)	(17.509.039,74)
CUSTOS OPERACIONAIS - PA (PRONTO ATENDIMENTO)	(5.012.471,24)	(5.159.691,96)
CUSTOS OPERACIONAIS - SM (SAUDE MENTAL)	(834.870,53)	(654.710,06)
CUSTOS OPERACIONAIS - PSF - COLATINA (PMC)	(6.369,00)	(13.974,95)
CUSTOS OPERACIONAIS - PSF - SAO ROQUE CANAA (PMSRC)	(2.028.359,38)	(1.596.728,10)
CUSTOS OPERACIONAIS - PA - SAO ROQUE CANAA (PMSRC)	(1.044.846,49)	(1.271.367,29)
CUSTOS OPERACIONAIS - CLINICA MEDICA UTI	(1.126.426,74)	(1.446.914,85)
LUCRO BRUTO	810.413,51	2.868.816,97
DESPESAS OPERACIONAIS	(237.615,62)	(285.950,81)
DESPESAS COMERCIAIS/ADMINISTRATIVAS	(207.796,83)	(273.556,74)
DESPESAS SERVICOS PRESTADOS TERCEIRO	(207.796,83)	(273.556,74)
DESPESAS TRIBUTARIAS	(29.818,79)	(12.394,07)
DESPESAS IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	(29.818,79)	(12.394,07)
RECEITAS FINANCEIRAS	143.464,29	11.472,69
OUTRAS RECEITAS	143.464,29	11.472,69
OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS	(1.977.041,11)	(739.576,94)
DESPESAS GERAIS	(1.722.730,56)	(588.374,92)
DESPESAS FINANCEIRAS	(254.310,55)	(151.202,02)
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	101.539,45	118.683,75
RECEITAS DE LOCACOES	82.953,86	60.585,60
RECEITAS DE DOACOES	18.585,59	58.098,15
RESULTADO OPERACIONAL	(1.159.239,48)	1.973.445,66
RESULTADO DO EXERCÍCIO	(1.159.239,48)	1.973.445,66
DEFICIT DO EXERCICIO	(1.159.239,48)	1.973.445,66

SANTINA BENEZOLI SIMONASSI
DIRETORA GERAL
CPF: 526.696.707-25

ALOIZIO ANGELO COMERIO
Reg. no CRC - ES sob o No. ES-005036/O
CPF: 558.019.867-15

BALANÇO PATRIMONIAL

Código	Classificação	Descrição	Saldo Atual
1	1	ATIVO	33.055.323,61D
2	1.1	ATIVO CIRCULANTE	27.036.093,18D
3	1.1.01	DISPONIBILIDADES	25.958.915,86D
4	1.1.01.01	CAIXA E EQUIVALENCIA DE CAIXA	1.555,04D
11004	1.1.01.01.00001	CAIXA	1.555,04D
5	1.1.01.05	BANCOS CONTA MOVIMENTO	3.445.905,62D
11020	1.1.01.05.00001	BANESTES S/A - C. 21.517.172	127.092,96D
11021	1.1.01.05.00002	BANESTES S/A - C. 19.949.684	1.949,94D
11022	1.1.01.05.00003	BANESTES S/A - C. 27.246.859	1,14D
11028	1.1.01.05.00009	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - C. 2266-8	216,17D
11036	1.1.01.05.00017	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - C. 2227-7	1.219,26D
11045	1.1.01.05.00026	BANESTES S/A - C. 31.392.624	300.123,88D
11047	1.1.01.05.00028	BANESTES S/A - C. 31.881.469	107.882,64D
11048	1.1.01.05.00029	BANESTES S/A - C. 31.881.337	220.963,48D
11052	1.1.01.05.00033	SICOOB LESTE CAPIXABA - C. 189.475-7	25.146,29D
11060	1.1.01.05.00056	BANESTES S/A - C. 34.948.968	41.052,56D
11063	1.1.01.05.00059	BANESTES S/A - C. 36.151.470	2.620.257,30D
10	1.1.01.15	VALORES MOBIL. APLIC. MERC. INTERNO	856.241,95D
11119	1.1.01.15.00019	BANESTES S/A - C.19.949.68-4	115,39D
11121	1.1.01.15.00021	BANESTES S/A - C. 21.517.172	359.921,11D
11122	1.1.01.15.00022	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - POUPANCA 3218-3	652,17D
11123	1.1.01.15.00023	BANESTES S/A - C. 30.987.40-8	615,35D
11126	1.1.01.15.00026	BANESTES S/A - C. 31.392.624	179.736,21D
11127	1.1.01.15.00027	BANESTES S/A - C. 31.650.898	134,75D
11128	1.1.01.15.00028	BANESTES S/A - C. 31.881.469	43.351,87D
11129	1.1.01.15.00029	BANESTES S/A - C. 31.881.337	173.026,19D
11131	1.1.01.15.00031	SICOOB LESTE CAPIXABA - CONTA CAPITAL - C. 90.614.649-6	153,94D
11138	1.1.01.15.00038	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - POUPANCA 3419-4	2.278,62D
11143	1.1.01.15.00043	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - POUPANCA 3441-0	96.179,30D
11144	1.1.01.15.00044	CAIXA ECONOMICA FEDERAL - APLICACAO 3441-0	77,05D
12	1.1.01.17	VALORES MOBIL. APLIC. DE SUBVENCAO E CONVENIOS	21.655.213,25D
11208	1.1.01.17.00009	TERMO DE FOMENTO N. 9005/2018	482.163,03D
11211	1.1.01.17.00012	CONVENIO 878514	200.595,52D
11218	1.1.01.17.00019	TERMO DE FOMENTO N. 9036/2020	2.334.720,00D
11220	1.1.01.17.00021	CONVÊNIO 900881/2020	58.913,24D
11222	1.1.01.17.00023	CONVENIO 010/2019	2.193.282,44D
11225	1.1.01.17.00026	CONTRATO DE PREST. DE SERV. 11/2019	2.825.855,64D
11226	1.1.01.17.00027	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 26/2020	4.855.917,51D
11227	1.1.01.17.00028	CONVENIO 916470	78.210,00D
11230	1.1.01.17.00031	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 007/2022	309.346,60D
11231	1.1.01.17.00032	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 006/2022	328.348,95D
11232	1.1.01.17.00033	CONTRATO DE PREST. DE SERVIÇOS 022/2021 - CREDENCIAMENTO 009/2020	1.730.986,32D
11233	1.1.01.17.00034	TERMO DE FOMENTO 00019/2022	836.874,00D
11234	1.1.01.17.00035	TERMO DE FOMENTO 00023/2022	2.650.000,00D
11235	1.1.01.17.00036	CONVENIO 920364/2021	170.000,00D
11236	1.1.01.17.00037	CONVENIO 936256/2022	2.600.000,00D
17	1.1.05	CREDITOS MERCANTIS	239.465,92D
19	1.1.05.03	CLIENTES NACIONAIS	239.465,92D
59267	1.1.05.03.00042	FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE DE COLATINA - PMC	148.847,62D
59811	1.1.05.03.00488	FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE	90.618,30D
24	1.1.15	ESTOQUE GERAL	725.291,51D
25	1.1.15.01	ESTOQUE HOSPITALAR	725.291,51D
11311	1.1.15.01.00001	ESTOQUE DE MEDICAMENTO	445.004,23D
11312	1.1.15.01.00002	ESTOQUE DE MATERIAL HOSPITALAR	224.585,59D
11313	1.1.15.01.00003	ESTOQUE DE ALIMENTOS	18.176,71D
11314	1.1.15.01.00004	ESTOQUE DE MATERIAS DE HIGIENE E LIMPEZA	11.066,28D
11318	1.1.15.01.00008	ESTOQUE DE SUPRIMENTOS DE INFORMATICA	1.912,33D
11320	1.1.15.01.00010	ESTOQUE DE MATERIAL DE GRAFICA/ESCRITORIO	14.159,89D
11321	1.1.15.01.00011	ESTOQUE DE DESCARTAVEIS	3.626,74D
11322	1.1.15.01.00012	ESTOQUE DE EPIS	6.759,74D
32	1.1.30	ADIANTAMENTOS	88.155,02D